

EY biedt professionele diensten aan op het gebied van accountancy, belastingen, advies, risicobeheer en financiën. EY is een van de grootste professionele dienstverleners ter wereld en behoort tot de Big Four accountantskantoren. Binnen EY staat het welbevinden en de gezondheid van medewerkers hoog in het vaandel. Voor onze interne psychologische dienst in Nederland zijn we op zoek naar een zelfstandige psycholoog die gespecialiseerd is in de gezondheid van werknemers.

De uitdaging - *What future are you building towards?*

Wij zijn op zoek naar een ervaren psycholoog op het vlak van arbeid en gezondheid, die beschikt over een sterk organisatiebewustzijn en die gedreven is om te werken in een internationale werkomgeving met hoogopgeleide medewerkers.

In jouw rol bevorder je het welzijn en de gezondheid van medewerkers in de arbeidssituatie. Je biedt hulp en advies op het gebied van duurzame inzetbaarheid, verzuim(preventie) om psychische redenen en functioneren op de werkplek. Je biedt psychologische behandeling aan individuele medewerkers en begeleidt medewerkers terug naar het werk. Daarnaast adviseer je leidinggevenden en HR op het gebied van arbeid en gezondheid.

Ons team - *Do great minds always think alike?*

Als psycholoog kom je te werken binnen de HR afdeling van EY Nederland. Samen met een senior psycholoog die ook jouw counselor zal zijn, vorm jij een team. Je werkt daarnaast samen met HR, leidinggevenden, medewerkers en de bedrijfsartsen, waarbij je vanuit jouw rol zelfstandig opereert binnen de interne organisatie van EY NL.

In deze rol reis je regelmatig tussen de EY locaties binnen Nederland (met name Randstad en midden Nederland) en werk je deels online. Je bent flexibel in het indelen van jouw agenda en doet dit in samenspraak met de andere psycholoog.

Wat je gaat doen - How can you make a lasting impact in a rapidly changing world?

- Het verrichten van intakes en opstellen van begeleidingsplannen.
- Psychologische begeleiding van individuele medewerkers die problemen ervaren in hun mentaal, emotioneel en/of beroepsmatig functioneren, op basis van CGT en oplossingsgerichte therapie.
- Communicatie met bedrijfsartsen en externe medisch adviseurs.
- Het geven van trainingen of workshops, onder andere op het vlak van duurzame inzetbaarheid en stresshantering.
- Begeleiding en advisering van teams, HR, leidinggevenden.
- Adviseren van het management over beleid/maatregelen om het welbevinden en de gezondheid van medewerkers in algemene zin te bevorderen.
- Opstellen jaarrapportage over signalen en aandachtspunten per service line.

Wat wij zoeken - *Where do you start if you want to change the world?*

Hier is onze 'wish list', maar maak je geen zorgen als je niet alle boxen kunt aanvinken. We zijn geïnteresseerd in jou als persoon, je sterke punten en wat je wilt leren.

- Een WO opleiding Psychologie: Arbeid & Gezondheid, Arbeid & Organisatie of Klinisch en minimaal 5 jaar relevante werkervaring en behandelervaring;

- Bij voorkeur aangevuld met NIP registratie Arbeid & Gezondheid/ Arbeid & Organisatie of VGCT opleiding;
- Ervaring met het behandelen van arbeidsrelevante problematiek, zoals stress en burn-out, maar bijvoorbeeld ook angst, somberheid, rouw en verlies;
- Ervaring met arbeidsre-integratie;
- Kennis van Wet verbetering Poortwachter en Nederlandse regelgeving rond verzuim en Arbo;
- Zelfstandig kunnen acteren in een context van soms uiteenlopende belangen en spanningsvelden;
- Vloeiend Engels en Nederlands sprekend en schrijvend;
- Advieservaring binnen een grote organisatie in de zakelijke dienstverlening.

Daarnaast vinden wij samenwerkingsgerichtheid, professionaliteit en humor belangrijke eigenschappen.

Wat wij bieden - Is everything that counts being counted?

- Vitaliteit: de keuze is aan jou. Een online sessie met een externe vitaliteitscoach, praktische tips over onderwerpen zoals voeding, energie, slaap en mindset en/of een tegoedkaart om een padelbaan te huren.
- Flexibel werken: in overleg met je team bepaal je zelf waar en wanneer je werkt. Thuis of op kantoor
- Thuiswerkplekregeling: om je thuiswerkplek optimaal in te richten, stelt EY de volgende middelen voor jou beschikbaar: bureaustoel, zit/sta-bureau, externe monitor, bureaulamp, (bluetooth) headset en een groot extern toetsenbord
- Laptop en smartphone: je hebt recht op een laptop en smartphone met een zakelijk abonnement.
- Salaris: naast je vaste salaris kun je, afhankelijk van de financiële prestatie van EY, in aanmerking komen voor een bonus. Ook heb je recht op een onkostenvergoeding (afhankelijk van je functie) en een internetvergoeding van € 40,- netto per maand
- Vrije dagen: je hebt recht op 29 vakantiedagen per jaar bij een fulltime dienstverband en de mogelijkheid om extra dagen bij te kopen.
- Opleidingen: EY vindt het belangrijk dat je altijd de mogelijkheid hebt om je te ontwikkelen als je dat wilt. We bieden je de mogelijkheid om verschillende soft & hard skills trainingen, opleidingen en externe cursussen te volgen.
- Mobiliteitsregeling: draag direct bij aan onze ambitie om in 2025 de CO2-voetafdruk van EY te verlagen tot nul. Met onze regeling kies je zelf uit de meest uiteenlopende duurzame opties. Denk aan het gebruik van leasefietsen, elektrische deelscooters, elektrische deelauto's, flexibele leaseauto's en verschillende abonnementen voor het openbaar vervoer. Een app geeft je inzicht in jouw CO2-voetafdruk.
- Fietsregeling: financieel de aanschaf van jouw nieuwe fiets vanuit jouw brutoloon (aankoopbedrag verdeeld over 12 maanden) of vanuit jouw bovenwettelijke vakantie-urensaldo.
- Pensioen: vanaf jouw start bij EY bouw je pensioenkapitaal op. Iedere maand stelt EY een premie beschikbaar voor jouw pensioen. Ook is er de mogelijkheid om vrijwillig extra bij te sparen.

Meer lezen over het werken bij EY? Bekijk de volgende link: [Hoe het is om bij ons te werken | EY - Nederland](#)

Sollicitatieprocedure - How can you prepare for a long life together?

We ontvangen je sollicitatie graag en bellen je daarna voor een korte kennismaking. Naar aanleiding van dit gesprek besluiten we het proces te vervolgen en volgen er maximaal 2 (fysieke) gesprekken. Het maken van een (online) assessment is onderdeel van de procedure, waarin met name jouw persoonlijkheid goed naar voren komt.

Onderdeel van de sollicitatieprocedure is een pre employment screening. Door wet- en regelgeving en doordat EY (en in sommige gevallen haar klanten) hoge eisen stelt aan de betrouwbaarheid en de integriteit van haar medewerkers wordt elke nieuwe medewerker gescreend. Afhankelijk van het functieniveau kan de pre employment screening uit de volgende onderdelen bestaan: Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) of – indien geen VOG in Nederland kan worden aangevraagd – Criminal Background Check uit het land waar je op dit moment woont of de afgelopen vijf jaren hebt gewoond, integriteitsvragenlijst, verificatie van ID, diploma's en/of werkervaring en het raadplegen van het centraal insolventieregister.

Ben jij enthousiast geworden? Solliciteer dan direct en wij nemen contact op met jou.