

Selectiepsycholoog

Wil jij een belangrijke bijdrage leveren aan de in- en doorstroom van (nieuwe) politiemedewerkers? Heb jij ervaring in of affiniteit met het afnemen en opzetten van assessments/psychologische onderzoeken en heb jij een proactieve werkhouding? Ter versterking van Team Selectie zijn wij op zoek naar selectiepsychologen met enige werkervaring. Iets voor jou?

Wat ga je doen?

Als selectiepsycholoog zorg je voor in- en doorstroomselecties voor de politie. Voor toekomstige agenten voer je assessments uit waarin je kandidaten beoordeelt op verschillende competenties, met als doel de geschiktheid voor de functie van onder andere agent te bepalen. Vraagstukken die aan bod komen zijn: is een kandidaat voldoende stressbestendig om de weerbarstige politiepraktijk aan te kunnen? En is een kandidaat integer genoeg om binnen deze organisatie te gaan werken? Jij gaat dit uitzoeken!

Ook voer je assessments uit voor politiecollega's die een andere functie binnen de politie willen gaan uitoefenen. Bijvoorbeeld de forensische opsporing, de meldkamer of persoonsbeveiligers. Jouw bevindingen leg je vast in een psychologisch rapport dat dient als advies aan de verschillende eenheden van de politie. Na een gedegen inwerkperiode ben je in staat om op basis van semigestructureerde interviews, persoonlijkheidsvragenlijsten en praktijkproeven zelfstandig tot een beoordeling en schriftelijke verslaglegging te komen.

Bij goed functioneren kan je takenpakket uitgebreid worden met het zelfstandig ontwikkelen van assessments, uitdagende (selectie)projecten of het meedenken met verbeteringen in het selectieproces.

Waar ga je werken?

Je gaat werken bij Team Selectie van de Afdeling In-, Door- en Uitstroom, onderdeel van de Dienst HRM van het Politiedienstencentrum. Binnen deze afdeling bestaan twee teams met selectiepsychologen. Een team is werkzaam in Amsterdam en het andere in Apeldoorn. In overleg met jou zal worden bepaald of je in Apeldoorn of Amsterdam gaat werken. Het totale team bestaat op dit moment uit 40 WO geschoolde psychologen. Je komt te werken in een team waar een grote collegialiteit heerst. Naast het individueel uitvoeren van selectieonderzoeken, werken wij samen aan kwaliteit en dienstverlening en staan we voor elkaar klaar wanneer dat nodig is.

Wie ben jij?

Je bent een leergierige professional, hebt empathisch vermogen, beschikt over goede sociale vaardigheden en een sterk analytisch denkvermogen. Ook beschik je over veel verantwoordelijkheidsgevoel en heb je aandacht voor recente ontwikkelingen in het vakgebied. Je hebt goede mondelinge en schriftelijke communicatievaardigheden en de daarbij horende overtuigingskracht. Uiteraard ben je integer en zelfkritisch. Daarnaast ben je stressbestendig, neem je gemakkelijk initiatief en kan je goed zelfstandig werken. Je denkt mee over het optimaliseren van processen in onder andere de bedrijfsvoering en hebt ideeën over verbeteringen in het afnemen van assessments. Ook is het van belang dat je lid moet zijn van het NIP of bereid moet zijn om daar lid van te worden.

Verder beschik je over:

- een hbo-diploma op het gebied van arbeids- en organisatiepsychologie, sociale psychologie of klinische psychologie;
- kennis van verschillende typen psychologisch selectie-onderzoek.

Wat wij bieden

De standplaats is Apeldoorn of Amsterdam, in overleg met jou zal dit worden bepaald. Er is ruimte voor 5 fte. Het betreft een tijdelijke functie voor maximaal twee jaar voor minimaal 24 en maximaal 36 uur per week. Mochten de mogelijkheden er zijn dan wordt bekeken of er een vaste aanstelling kan worden aangeboden.

Verder kun je het volgende van ons verwachten:

- een bruto maandsalaris van minimaal € 3.155,- en maximaal € 5.027,- (schaal 10 Bbp) op basis van een 36-urige werkweek;
- 8% vakantie- en 8,33% eindejaarsuitkering;
- goede pensioenregeling en betaald ouderschapsverlof ([meer info over verlof, regelingen en mogelijkheden](#)).

De formele functie binnen het functiegebouw van de politie is [bedrijfsvoeringspecialist B](#).

Interesse?

Bel of mail met Corine Lentink, coördinator selectiepsychologen (06 - 12 68 28 62, corine.lentink@politieacademie.nl) of Bas Mark Meijer, selectiepsycholoog (06 - 18 67 11 97, basmark.meijer@politieacademie.nl) als je meer informatie over de functie wilt hebben. Voor vragen over de sollicitatieprocedure bel je met het Frontoffice Recruitment & Selectie op 088 - 66 22 300.

Solliciteer uiterlijk 27 juni 2023 via de [sollicitatiebutton](#).

Wat verder belangrijk is

- Een betrouwbaarheidsonderzoek en een assessment kunnen deel uitmaken van de selectieprocedure
- De politie zet in op vernieuwing en cultuurverschillen binnen teams. Divers samengestelde teams presteren beter. Daarom werken we hard aan een open en veilige cultuur waarin divers talent tot bloei komt.